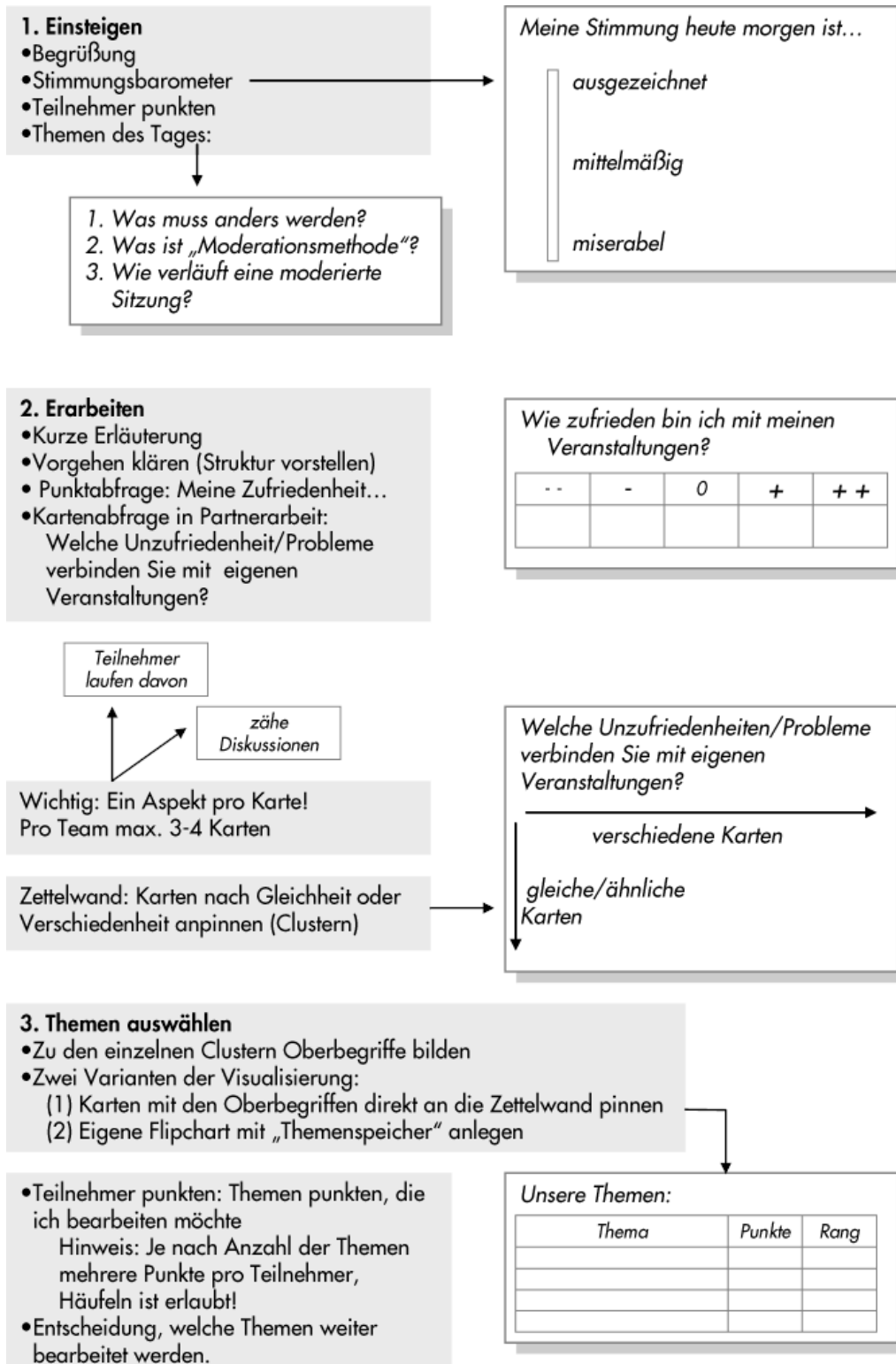


Müller, U. & Soland, M. (2013). Kommunikation. In S.G. Huber (Hrsg.), Handbuch Führungskräfteentwicklung. Grundlagen und Handreichungen zur Qualifizierung und Personalentwicklung im Schulsystem. München: Wolters Kluwer, S. 386-400.

**Eine Beispielmoderation:
„Was muss anders werden mit unseren Veranstaltungen?“**



4. Themen bearbeiten

- Gruppen bilden (je nach Anzahl der ausgewählten Themen)
- Pinnwände mit vorgegebenem Thema; gleiches Lösungsszenario pro Gruppe
- Auseinandersetzung mit dem Szenario in den einzelnen Gruppen (Felder 1-3)

Grundlage der Auseinandersetzung mit dem Thema sind die Karten auf der Zettelwand, die das jeweilige Cluster gebildet haben



Thema: _____	
Was sind die wichtigsten Problemaspekte?	Welche Lösungs-ideen gibt es?
Welche Widerstände sind zu erwarten?	Ergänzungen aus dem Plenum

5. Präsentation der Ergebnisse und Diskussionen im Plenum

- Vorstellung der Plakate jeder Gruppe
- Erläuterung der Lösungen
- Ergänzungen (Feld 4)

6. Abschließen, Bilanzieren



Wie zufrieden bin ich mit dem bisherigen Verlauf des Tages?

Zusammenarbeit

Ergebnisse