

Ihre Fragen

— Führungsportfolio → Was ist das genau?
→ Was hinein tun

→ Fremdbild durch Kritische Freunde?

↳ in welchem Umfang?

↳ Struktur?

→ Bögen?

nein, noch nicht

Summer richtige Antw.

→ Multiple choice "Auskunft über Scoring" → nicht vermerkt → warum?

→ Werte, Wundert // sehe ich anders

Prüfungs

- Woher kommt das? → Vergleichsgruppe
- Wie gehe ich damit um? → Definition
- Was tun als nächster Schritt → Berufswahl (→ "Heute hier")

↳ z. B. bei niedriger Wert
beibehalten Wert

Ihre Fragen

— Führungsportfolio → Was ist das genau?
→ Was hinein tun

→ Fremdbild durch Kritische Freunde?

↳ in welchem Umfang?

↳ Struktur?

→ Bögen?

nein, noch nicht

Summe richtige Antw.

→ Multiple choice "Auskunft über Scoring" → nicht vermerkt → warum?

Relevanz →
Prior

Werte, Wundert // sehe ich anders

- Woher kommt das? → Vergleichsgruppe
 - Wie gehe ich damit um? → Definition
 - Was tun als nächster Schritt → Bestnoten
- ↳ z. B. bei niedriger Wert
beibehalten Wert

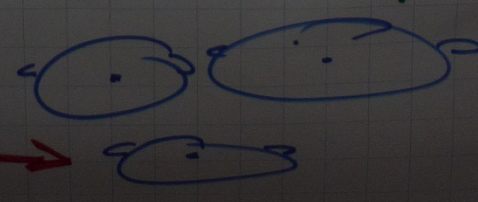
→ • pers. Erfahrungen

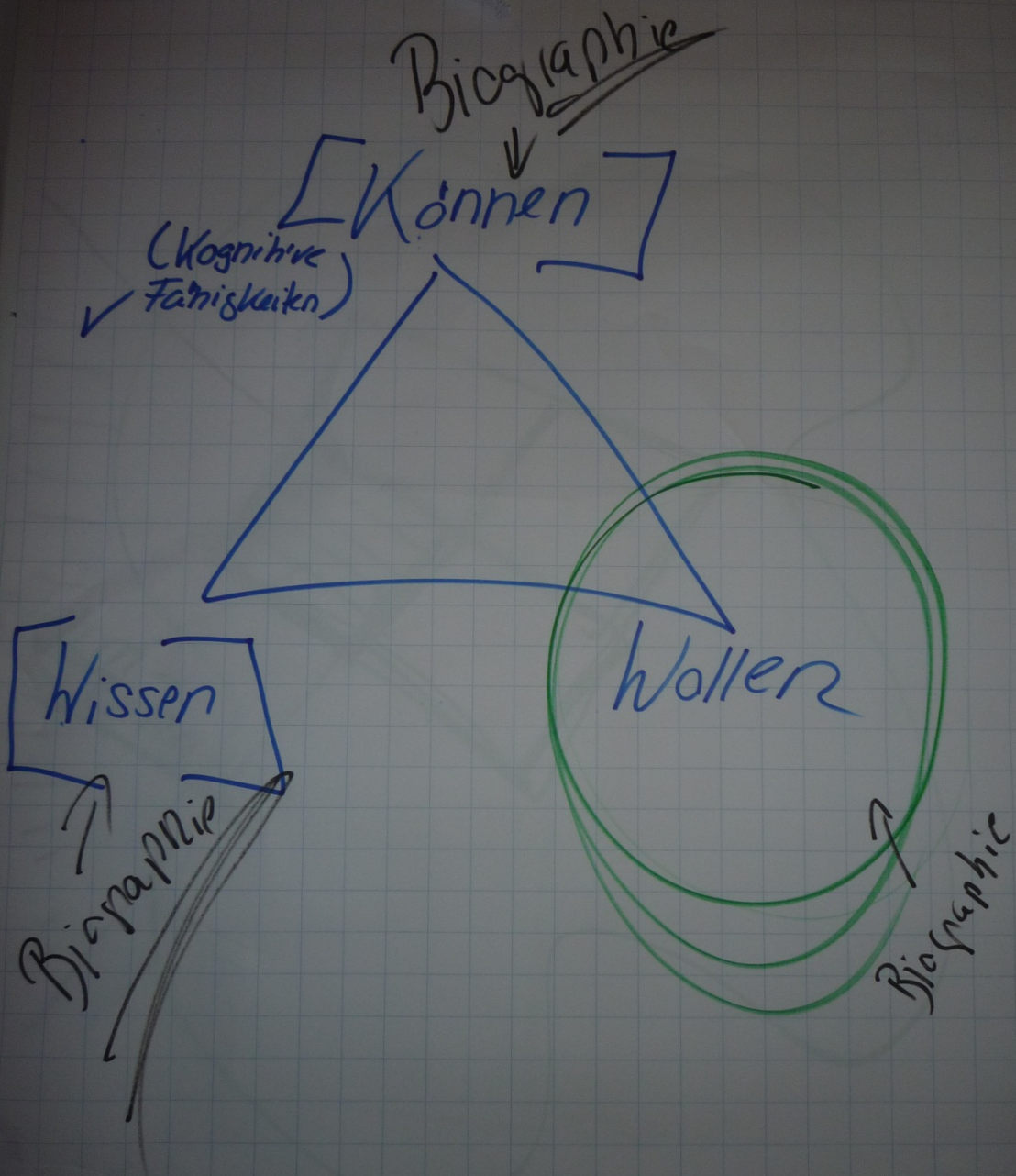
→ WACH
→ Vergleichsgruppe ✓

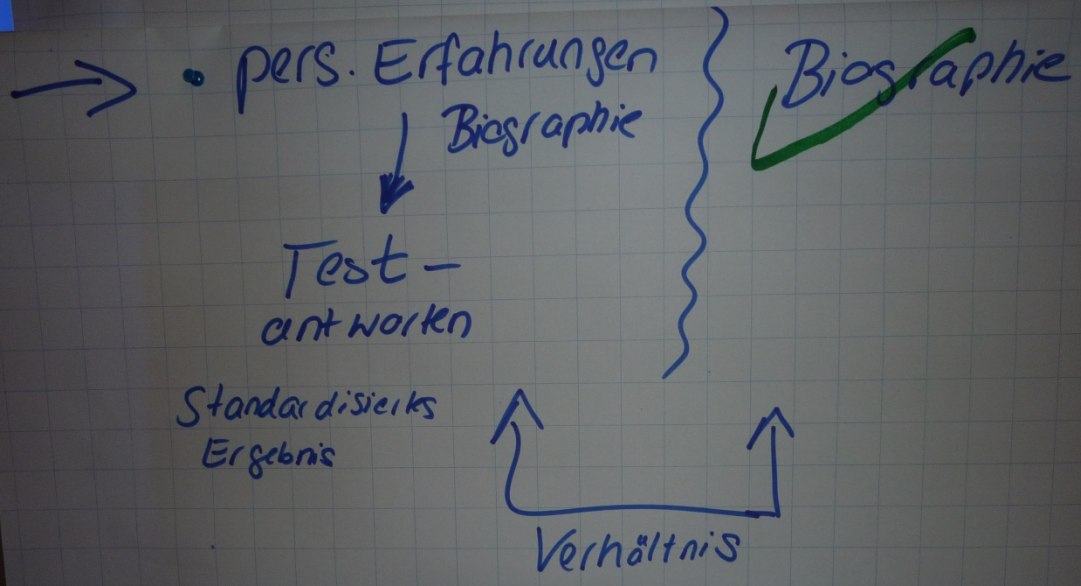
→ ✓ Test = Momentaufnahme oder
mehr darüber hinaus?
(Tagesform)
WACH ✓

→ ich weiß noch nicht wie
genau es weiter geht und ob ich
nan fähig bin? bleibt in Summe
verantwortung offen Eisen-
Wirtschaft...

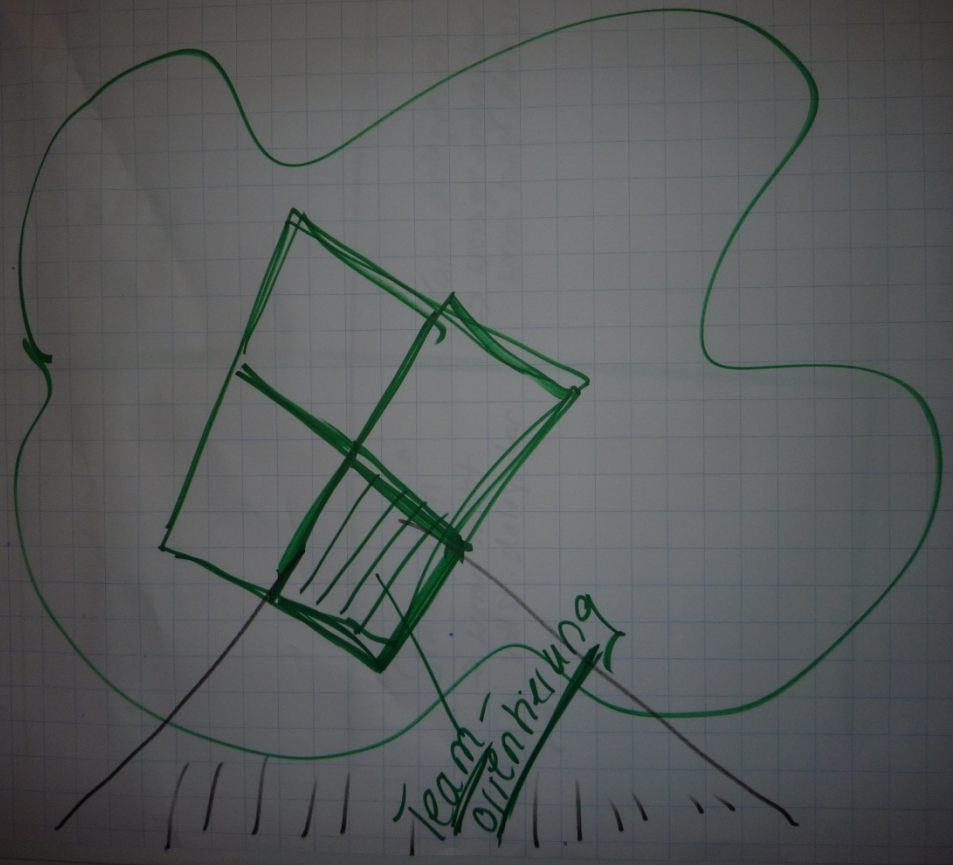
→ Aufg. Zeitdruck Zahlen
✓ Ergebnisse relevant. wov. enthalten?
↳ Selbst bewerten
↳ Ziele überdenken
↳ Umgehen lernen / kl. machen
↳ Anklicken, Antwortverhalten suchen

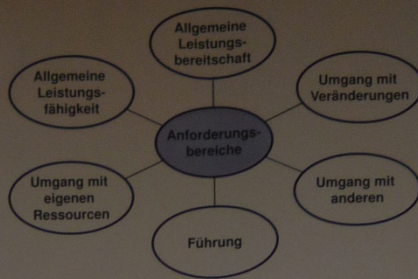
Was ?
ist im ?
Angebot? 





→ Dank Hinweis, nehmen wir mit Feedbackbericht lesen → zu KW 3-4 Tage Auseinandersetzung im Workshop





Allgemeine Leistungsfähigkeit

- Planungskompetenz |||| 1
- Prozessdenken
- Analytisches Textverständnis | 1
- Analytisches Denken || 2
- Denkgeschwindigkeit

Allgemeine Leistungsbereitschaft

- Leistungsmotivation
- Misserfolge vermeiden ||| 4
- Einsatzbereitschaft

Umgang mit eigenen Ressourcen

- Stressresistenz ||| 4
- Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten

Umgang mit Veränderungen

- Gestaltungsmotivation | 1
- Mehrdeutige Situationen mögen | 1
- Aktives Innovationsstreben

Führung

- Führungsmotivation
- Begeisterungsfähigkeit ||| 10
- Durchsetzungsvermögen ||| 11
- Streben n. sozialer Akzeptanz || 11
- Einfluss anderer meiden | 11
- Machbarkeitsgrenzen erkennen | 3

Umgang mit anderen

- Kontaktfreude | 1
- Teamorientierung | 2
- Einfühlungsvermögen | 1
- Kritikbereitschaft ||| 3